

# PENYESUAIAN ANGKA KREDIT KONVENSIONAL KE INTEGRASI

DIREKTORAT JABATAN ASN  
DEPUTI BIDANG PEMBINAAN MANAJEMEN KEPEGAWAIAN  
BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

# Dasar Hukum

- 1 **Peraturan Pemerintah No. 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil j.o Peraturan Pemerintah No. 17 Tahun 2020.**
- 2 **Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No. 13 Tahun 2019 tentang Pengusulan, Penetapan, dan Pembinaan Jabatan Fungsional PNS**
- 3 **Peraturan Badan Kepegawaian Negara No. 11 Tahun 2022 tentang Pedoman Teknis Pembinaan Kepegawaian Jabatan Fungsional Aparatur Sipil Negara**



# Perbandingan Metode Perhitungan AK Konvensional dan Integrasi

## Konvensional

1

Angka Kredit diakumulasikan pada setiap jenjang jabatan

2

Tugas Jabatan Fungsional terdiri dari unsur utama (**pendidikan, tugas pokok dan pengembangan profesi**) dan unsur penunjang (**tugas penunjang**)

3

Unsur utama **minimal sebesar 80%** untuk kenaikan pangkat dan jenjang Unsur Penunjang **maksimal sebesar 20%** untuk kenaikan pangkat dan jenjang

4

Pengembangan Profesi sebagai syarat **kenaikan pangkat**

## Integrasi

Kenaikan jenjang jabatan mengakibatkan Angka Kredit menjadi 0 (nol)

1

Kegiatan Jabatan Fungsional terdiri dari **Tugas Jabatan, Pengembangan Profesi, dan Kegiatan Penunjang**

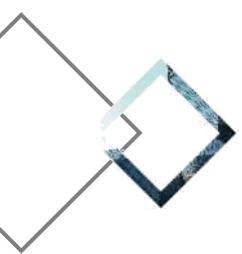
2

Tugas Jabatan sejumlah **100%** untuk kenaikan pangkat

3

Pengembangan Profesi sebagai syarat kenaikan jenjang pada **Penyelia, Ahli Madya, dan Ahli Utama**

4



# Kenapa Angka Kredit Harus di Sesuaikan?

## Perbandingan Kebutuhan AKK Kenaikan Pangkat dan Jenjang Jabatan

Jenjang	Golongan	Kebutuhan Angka Kredit Kumulatif			
		Konvensional		Integrasi	
		Pangkat	Jenjang	Pangkat	Jenjang
Utama	IV/d – IV/e	1050	-	200	-
Madya	IV/a – IV/b – IV/c	550-700	850	150	450
Muda	III/c – III/d	300	400	100	200
Pertama	III/a – III/b	150	200	50	100
Penyelia	III/c – III/d	300	-	100	-
Terampil	III/a – III/b	150	200	50	100
Mahir	II/b – II/c – II/d	60-80	100	20	60
Pemula	II/a-II/b	20	40	15	15



# Penyesuaian Angka Kredit dari Konvensional Ke Integrasi

## Rumus

$$\text{AK Integrasi} = \text{Akumulasi AK konvensional} - \text{Nilai Dasar}$$

NO.	JENJANG JABATAN	GOLONGAN RUANG	RENTANG ANGKA KREDIT LAMA (KONVENSIONAL)	NILAI DASAR	RENTANG ANGKA KREDIT AKUMULASI BARU (INTEGRASI)
1	2	3	4	5	6
1	AHLI PERTAMA	III/a	100 ≥ 150	100	0 - 50
		III/b	150 ≥ 200	100	50 - 100
2	AHLI MUDA	III/c	200 ≥ 300	200	0 - 100
		III/d	300 ≥ 400	200	100 - 200
3	AHLI MADYA	IV/a	400 ≥ 550	400	0 - 150
		IV/b	550 ≥ 700	400	150 - 300
		IV/c	700 ≥ 850	400	300 - 450
4	AHLI UTAMA	IV/d	850 ≥ 1050	850	0 - 200
		IV/e	≥ 1050	850	200 - 400

Contoh Tabel Konversi AK dari Konvensional ke Integrasi

## Contoh:

Pejabat Fungsional Ahli Muda, pangkat Penata, golongan ruang III/c, ditetapkan AK sejumlah 262.

Akumulasi AK sejumlah 262 dikurang Nilai Dasar sejumlah 200 yaitu menjadi 62 AK. Dengan rincian sebagai berikut:

Pendidikan	100 AK	Tugas Jabatan	55 AK
Tugas Pokok	155 AK		
Pengembangan Profesi	2 AK	Pengembangan profesi	2 AK
Unsur Penunjang	5 AK	Unsur Penunjang	5 AK
Jumlah	262	Jumlah	62
Jumlah angka kredit untuk naik pangkat yang dibutuhkan sejumlah 100-55 = 45 AK			

# Penyesuaian AK Konvensional ke Integrasi



Terdapat 4 kondisi dalam teknis penyesuaian AK dari konvensional ke Integrasi, antara lain:

- 1 Pangkat Setara dengan Jenjang
  - 2 AK Kurang dari AKK minimal di dalam jenjangnya (di dalam pangkat dan jenjang yang setara)
  - 3 Pangkat lebih rendah dari Jenjang
  - 4 Pangkat lebih tinggi dari Jenjang
-



# Teknis Penyesuaian Angka Kredit

## Pangkat Setara dengan Jenjang

---

- ◆ Nilai dasar berdasarkan jenjang jabatan
- ◆ AK Pengembangan profesi diisi sesuai kebutuhan AKK Kenaikan Jenjang
- ◆ AK Kegiatan Penunjang diisi apabila AK Tugas Jabatan melebihi kebutuhan AKK kenaikan jenjang

## CONTOH PENETAPAN ANGKA KREDIT

I	KETERANGAN PERORANGAN				
1	NAMA	Rafasya Abiyyu			
2	NIP / NRK				
3	NOMOR SERI KARPEG				
4	PANGKAT/GOLONGAN RUANG/TMT	Penata		III/c	
5	TEMPAT/TANGGAL LAHIR				
6	JENIS KELAMIN				
7	PENDIDIKAN				
8	JABATAN/TMT	Ahli Muda			
9	MASA KERJA GOLONGAN				
10	UNIT KERJA				
II	PENETAPAN ANGKA KREDIT		LAMA	BARU	JUMLAH
1.	Unsur Utama				
a	Pendidikan		100,000		100,000
b	Tugas Pokok		125,000	28,500	153,500
c	Pengembangan Profesi			4,000	4,000
		<b>Jumlah</b>	<b>225,000</b>	<b>32,500</b>	<b>257,500</b>
2	Unsur Penunjang		5,000	5,000	10,000
		<b>Jumlah</b>	<b>5,000</b>	<b>5,000</b>	<b>10,000</b>
<b>Total</b>			<b>230,000</b>	<b>37,500</b>	<b>267,500</b>

## FORMULIR PERHITUNGAN DAN AKUMULASI ANGKA KREDIT PADA PENILAIAN INTEGRASI

	NO.	JENJANG JABATAN	GOLONGAN RUANG	RENTANG ANGKA KREDIT LAMA (KONVENSIONAL)	NILAI DASAR	RENTANG ANGKA KREDIT AKUMULASI BARU (INTEGRASI)	
NAMA	1	2	3	4	5	6	
NIP / NRK							
NOMOR SERI KARF		AHII	III/a	100 > 150	100	0 - 50	
<b>II PENETAPAN ANGKA KREDIT</b>				<b>LAMA</b>	<b>BARU</b>	<b>JUMLAH</b>	
1. <u>Unsur Utama</u>						0 - 100	
a <u>Pendidikan</u>				100	100	0 - 100	
b <u>Tugas Pokok</u>				125,000	28,500	00 - 200	
c <u>Pengembangan Profesi</u>					4,000	0 - 150	
		<b>Jumlah</b>		<b>225,000</b>	<b>32,500</b>	<b>257,500</b>	50 - 300
2. <u>Unsur Penunjang</u>				5,000	5,000	00 - 450	
		<b>Jumlah</b>		<b>5,000</b>	<b>5,000</b>	<b>10,000</b>	0 - 200
<b>Total</b>				<b>230,000</b>	<b>37,500</b>	<b>267,500</b>	0 - 400
<b>PERHITUNGAN PENYESUAIAN ANGKA KREDIT INTEGRASI</b>							
JUMLAH ANGKA KREDIT YANG DIPEROLEH				NILAI DASAR		ANGKA KREDIT YANG DINILAIKAN PADA PENILAIAN INTEGRASI	
1				2		3	
267,500				200,000		67,500	

## FORMULIR PENGHITUNGAN KEBUTUHAN KEKURANGAN ANGKA KREDIT

Angka Kredit Konvensional				Angka Kredit Integrasi		
PENETAPAN ANGKA KREDIT	LAMA	BARU	JUMLAH			
Unsur Utama				100,000	Tugas Jabatan	63,500
Pendidikan	100		100			
Tugas Pokok	125,000	28,500	153,5	153,500		
Pengembangan Profesi		4,000	4,000	4,000	Pengembangan Profesi	4,000
	<b>Jumlah</b>	<b>225,000</b>	<b>32,500</b>	<b>257,500</b>		
Unsur Penunjang	5,000	5,000	10,000	10,000	Unsur Penunjang	0,000
	<b>Jumlah</b>	<b>5,000</b>	<b>5,000</b>	<b>10,000</b>		
<b>Total</b>	<b>230,000</b>	<b>37,500</b>	<b>267,500</b>	<b>267,500</b>	<b>Jumlah</b>	<b>67,500</b>

**Jumlah**

**Keterangan:**

1. Jenjang Jabatan
2. Pangkat, Golongan
3. **Kebutuhan**

PERHITUNGAN PENYESUAIAN ANGKA KREDIT INTEGRASI		
JUMLAH ANGKA KREDIT YANG DIPEROLEH	NILAI DASAR	ANGKA KREDIT YANG DIMILAIKAN PADA PENILAIAN INTEGRASI
1	2	3
267,500	200,000	67,500

# PENETAPAN ANGKA KREDIT

Instansi : Badan Kepegawaian Negara

Masa Penilaian : -

I	KETERANGAN PERORANGAN					
1	NAMA Rafasya Abiyyu					
2	NIP / NRK					
3	NOMOR SERI KARPEG					
4	PANGKAT/GOLONGAN RUANG/TMT		Penata	III/c		
5	TEMPAT/TANGGAL LAHIR					
6	JENIS KELAMIN					
7	PENDIDIKAN					
8	JABATAN/TMT		Ahli Muda			
9	MASA KERJA GOLONGAN					
10	UNIT KERJA					
II	PENETAPAN ANGKA KREDIT		LAMA	BARU	JUMLAH	PERALIHAN
	1	2	3	4	5	6
	1.	Angka Kredit dasar yang diberikan				
	2.	Angka Kredit yang diperoleh dari Pengalaman				
	3.	Angka Kredit yang diperoleh dari Kegiatan Tugas Jabatan	0,000	63,500	63,500	
	4.	Angka Kredit yang diperoleh dari Pengembangan Profesi		4,000	4,000	
	5.	Angka Kredit yang diperoleh dari Kegiatan Penunjang		0,000	0,000	
	<b>TOTAL ANGKA KREDIT</b>		0,000	67,500	67,500	
	Keterangan			Pangkat	Jenjang Jabatan	Pengembangan Profesi
	Angka Kredit minimal yang harus dipenuhi untuk kenaikan pangkat / jenjang			100	200	6
	<b>Kekurangan angka kredit yang dicapai untuk kenaikan pangkat/jenjang</b>			36,500	136,500	2
III	----- diisi sesuai kebutuhan rekomendasi -----					



# Teknis Penyesuaian Angka Kredit

**AK Kurang dari AKK minimal di dalam jenjangnya  
(Di dalam pangkat dan jenjang yang setara)**

---

- ◆ Angka Kredit tugas jabatan integrasi diberikan sebesar 0
- ◆ Angka kredit pengembangan profesi integrasi diberikan sebesar 0
- ◆ Angka kredit tugas penunjang integrasi diberikan sebesar 0

## CONTOH PENETAPAN ANGKA KREDIT

I	KETERANGAN PERORANGAN				
1	NAMA	Bintang Sukma			
2	NIP / NRK				
3	NOMOR SERI KARPEG				
4	PANGKAT/GOLONGAN RUANG/TMT	Pembina		IV/a	
5	TEMPAT/TANGGAL LAHIR				
6	JENIS KELAMIN				
7	PENDIDIKAN				
8	JABATAN/TMT	Ahli Madya			
9	MASA KERJA GOLONGAN				
10	UNIT KERJA				
II	PENETAPAN ANGKA KREDIT		LAMA	BARU	JUMLAH
1.	Unsur Utama				
a	Pendidikan		100,000	-	100,000
b	Tugas Pokok		200,000	65,000	265,000
c	Pengembangan Profesi		-	-	-
		<b>Jumlah</b>	<b>300,000</b>	<b>65,000</b>	<b>365,500</b>
2	Unsur Penunjang		-	10,000	10,000
		<b>Jumlah</b>	<b>-</b>	<b>10,000</b>	<b>10,000</b>
<b>Total</b>			<b>300,000</b>	<b>75,500</b>	<b>375,500</b>



# Teknis Penyesuaian Angka Kredit

## Pangkat lebih rendah dari Jenjang

---

- ◆ Nilai dasar berdasarkan jenjang jabatan pada pangkat yang didudukinya
- ◆ AK Pengembangan profesi tidak diisikan
- ◆ AK Kegiatan Penunjang diisi apabila AK Tugas Jabatan melebihi kebutuhan AKK kenaikan jenjang

## CONTOH PENETAPAN ANGKA KREDIT

I	KETERANGAN PERORANGAN			
1	NAMA	Fadhilla Nurhikma		
2	NIP / NRK			
3	NOMOR SERI KARPEG			
4	PANGKAT/GOLONGAN RUANG/TMT	Penata Tk. I		III/d
5	TEMPAT/TANGGAL LAHIR			
6	JENIS KELAMIN			
7	PENDIDIKAN			
8	JABATAN/TMT	Ahli Madya		
9	MASA KERJA GOLONGAN			
10	UNIT KERJA			
II	PENETAPAN ANGKA KREDIT	LAMA	BARU	JUMLAH
1.	Unsur Utama			
a	Pendidikan	155,000	1,000	156,000
b	Tugas Pokok	126,000	100,000	226,000
c	Pengembangan Profesi	18,600	2,000	20,600
		<b>Jumlah</b>	<b>103,000</b>	<b>402,600</b>
2	Unsur Penunjang	29,000	9,300	38,300
		<b>Jumlah</b>	<b>9,000</b>	<b>38,300</b>
<b>Total</b>		<b>328,600</b>	<b>112,300</b>	<b>440,900</b>

## FORMULIR PERHITUNGAN DAN AKUMULASI ANGKA KREDIT

	NO.	JENJANG JABATAN	GOLONGAN RUANG	RENTANG ANGKA KREDIT LAMA (KONVENSIONAL)	NILAI DASAR	RENTANG ANGKA KREDIT AKUMULASI BARU (INTEGRASI)
NAMA	1	2	3	4	5	6
NIP / NRK	1	AHLI PERTAMA	III/a	100 ≥ 150	100	0 – 50
NOMOR SERI KARTU						
II	PENETAPAN ANGKA KREDIT			LAMA	BARU	JUMLAH
1.	<u>Unsur Utama</u>					
a	<u>Pendidikan</u>			155,000	1,000	156,000
b	<u>Tugas Pokok</u>			126,000	100,000	226,000
c	<u>Pengembangan Profesi</u>			18,600	2,000	20,600
			<b>Jumlah</b>	<b>299,600</b>	<b>103,000</b>	<b>402,600</b>
2	<u>Unsur Penunjang</u>			29,000	9,300	38,300
			<b>Jumlah</b>	<b>29,000</b>	<b>9,000</b>	<b>38,300</b>
<b>Total</b>				<b>328,600</b>	<b>112,300</b>	<b>440,900</b>
<b>PERHITUNGAN PENYESUAIAN ANGKA KREDIT INTEGRASI</b>						
JUMLAH ANGKA KREDIT YANG DIPEROLEH				NILAI DASAR		ANGKA KREDIT YANG DINILAIKAN PADA PENILAIAN INTEGRASI
1				2		3
440,900				200,000		240,900

## FORMULIR PENGHITUNGAN KEBUTUHAN KEKURANGAN ANGKA KREDIT

Angka Kredit Konvensional						Angka Kredit Integrasi	
II	PENETAPAN ANGKA KREDIT	LAMA	BARU	JUMLAH			
1.	Unsur Utama				156,000	Tugas Jabatan	220,900
a	Pendidikan	155,000	1,000	156,000	226,000		
b	Tugas Pokok	126,000	100,000	226,000	20,600		
c	Pengembangan Profesi	18,600	2,000	20,600	38,300	Pengembangan Profesi	0,000
				Jumlah	440,900	Unsur Penunjang	20,000
2	Unsur Penunjang	29,000	9,300	38,300		Jumlah	240,900
				Jumlah	440,900		
	Total	328,600	112,300	440,900			

240,900 - 0,000 =  
240,900  
Masih melebihi  
syarat AKK untuk  
kenaikan jenjang  
sehingga  
dituangkan ke  
unsur penunjang  
sebesar 20% dari  
AK Kenaikan  
pangkat = 20

**Keterangan:**

1. Jenjang Jabatan
2. Pangkat, Golongan
3. **Kebutuhan**

PERHITUNGAN PENYESUAIAN ANGKA KREDIT INTEGRASI		
JUMLAH ANGKA KREDIT YANG DIPEROLEH	NILAI DASAR	ANGKA KREDIT YANG DIMILAIKAN PADA PENILAIAN INTEGRASI
1 440,900	2 200,000	3 240,900

# PENETAPAN ANGKA KREDIT

Instansi : Badan Kepegawaian Negara

Masa Penilaian : -

I	KETERANGAN PERORANGAN					
1	NAMA Fadhilla Nurhikma					
2	NIP / NRK					
3	NOMOR SERI KARPEG					
4	PANGKAT/GOLONGAN RUANG/TMT		Penata TK.I	III/d		
5	TEMPAT/TANGGAL LAHIR					
6	JENIS KELAMIN					
7	PENDIDIKAN					
8	JABATAN/TMT		Ahli Madya			
9	MASA KERJA GOLONGAN					
10	UNIT KERJA					
II	PENETAPAN ANGKA KREDIT		LAMA	BARU	JUMLAH	PERALIHAN
1	2		3	4	5	6
1.	Angka Kredit dasar yang diberikan		-	-	-	
2.	Angka Kredit yang diperoleh dari Pengalaman		-	-	-	
3.	Angka Kredit yang diperoleh dari Kegiatan Tugas Jabatan		100,000	120,900	220,900	
4.	Angka Kredit yang diperoleh dari Pengembangan Profesi		-	-	-	
5.	Angka Kredit yang diperoleh dari Kegiatan Penunjang		-	20,000	20,000	
<b>TOTAL ANGKA KREDIT</b>			100,000	140,900	240,900	
Keterangan				Pangkat	Jenjang Jabatan	Pengembangan Profesi
Angka Kredit minimal yang harus dipenuhi untuk kenaikan pangkat / jenjang				100	-	-
<b>Kelebihan angka kredit yang dicapai untuk kenaikan pangkat/jenjang</b>				20,900	-	-
III	----- diisi sesuai kebutuhan rekomendasi -----					



# Teknis Penyesuaian Angka Kredit

## Pangkat lebih tinggi dari Jenjang

---

- ◆ Nilai dasar berdasarkan jenjang jabatan
- ◆ AK Pengembangan profesi diisi sesuai kebutuhan AKK Kenaikan Jenjang
- ◆ AK Kegiatan Penunjang diisi apabila AK Tugas Jabatan melebihi kebutuhan AKK kenaikan jenjang

## CONTOH PENETAPAN ANGKA KREDIT

I	KETERANGAN PERORANGAN			
1	NAMA	Abqary Kasyafani		
2	NIP / NRK			
3	NOMOR SERI KARPEG			
4	PANGKAT/GOLONGAN RUANG/TMT	Pembina		IV/a
5	TEMPAT/TANGGAL LAHIR			
6	JENIS KELAMIN			
7	PENDIDIKAN			
8	JABATAN/TMT	Ahli Muda		
9	MASA KERJA GOLONGAN			
10	UNIT KERJA			
II	PENETAPAN ANGKA KREDIT	LAMA	BARU	JUMLAH
1.	Unsur Utama			
a	Pendidikan	100,000	-	100,000
b	Tugas Pokok	200,000	65,000	265,000
c	Pengembangan Profesi	-	2,000	2,000
		<b>Jumlah</b>	<b>300,000</b>	<b>67,000</b>
2	Unsur Penunjang	-	10,000	10,000
		<b>Jumlah</b>	<b>10,000</b>	<b>10,000</b>
<b>Total</b>		<b>300,000</b>	<b>77,000</b>	<b>377,000</b>

## FORMULIR PERHITUNGAN DAN AKUMULASI ANGKA KREDIT

	NO.	JENJANG JABATAN	GOLONGAN RUANG	RENTANG ANGKA KREDIT LAMA (KONVENSIONAL)	NILAI DASAR	RENTANG ANGKA KREDIT AKUMULASI BARU (INTEGRASI)
NAMA	1	2	3	4	5	6
NIP / NRK	1	AHLI PERTAMA	III/a	100 ≥ 150	100	0 – 50
NOMOR SERI KARTU						0 – 100
<b>II PENETAPAN ANGKA KREDIT</b>				<b>LAMA</b>	<b>BARU</b>	<b>JUMLAH</b>
1. <u>Unsur Utama</u>						0 – 100
a. <u>Pendidikan</u>				100,000	-	100,000
b. <u>Tugas Pokok</u>				200,000	65,000	265,000
c. <u>Pengembangan Profesi</u>				-	2,000	2,000
		<b>Jumlah</b>		<b>300,000</b>	<b>67,000</b>	<b>367,000</b>
2. <u>Unsur Penunjang</u>				-	10,000	10,000
		<b>Jumlah</b>		<b>-</b>	<b>10,000</b>	<b>10,000</b>
<b>Total</b>				<b>300,000</b>	<b>77,000</b>	<b>377,000</b>
<b>PERHITUNGAN PENYESUAIAN ANGKA KREDIT INTEGRASI</b>						
JUMLAH ANGKA KREDIT YANG DIPEROLEH				NILAI DASAR		ANGKA KREDIT YANG DINILAIKAN PADA PENILAIAN INTEGRASI
1				2		3
377,000				200,000		177,000

## FORMULIR PENGHITUNGAN KEBUTUHAN KEKURANGAN ANGKA KREDIT

II		Angka Kredit Konvensional			Angka Kredit Integrasi	
II	PENETAPAN ANGKA KREDIT	LAMA	BARU	JUMLAH		
1.	<u>Unsur Utama</u>				100,000	Tugas Jabatan
a	<u>Pendidikan</u>	100,000	-	100,000		
b	<u>Tugas Pokok</u>	200,000	65,000	265,000	265,000	
c	<u>Pengembangan Profesi</u>	-	2,000	2,000	2,000	Pengembangan Profesi
	<b>Jumlah</b>	300,000	67,000	367,000		2,000
2	<u>Unsur Penunjang</u>	-	10,000	10,000	10,000	Unsur Penunjang
	<b>Jumlah</b>	-	10,000	10,000		0,000
<b>Total</b>		300,000	77,000	377,000	<b>377,000</b>	<b>Jumlah</b>
						<b>177,000</b>

**Jumlah**

**Keterangan:**

1. Jenjang Jab
2. Pangkat, Gc
3. **Kebutuhan**

PERHITUNGAN PENYESUAIAN ANGKA KREDIT INTEGRASI		
JUMLAH ANGKA KREDIT YANG DIPEROLEH	NILAI DASAR	ANGKA KREDIT YANG DINILAIKAN PADA PENILAIAN INTEGRASI
1	2	3
377,000	200,000	177,000

## PENETAPAN ANGKA KREDIT

Instansi : Badan Kepegawaian Negara

Masa Penilaian : -

I	KETERANGAN PERORANGAN				
1	NAMA	Abqary Kasyafani			
2	NIP / NRK				
3	NOMOR SERI KARPEG				
4	PANGKAT/GOLONGAN RUANG/TMT	Pembina	IV/a		
5	TEMPAT/TANGGAL LAHIR				
6	JENIS KELAMIN				
7	PENDIDIKAN				
8	JABATAN/TMT	Ahli Muda			
9	MASA KERJA GOLONGAN				
10	UNIT KERJA				
II	PENETAPAN ANGKA KREDIT	LAMA	BARU	JUMLAH	PERALIHAN
1	2	3	4	5	6
1.	Angka Kredit dasar yang diberikan	-	-	-	
2.	Angka Kredit yang diperoleh dari Pengalaman	-	-	-	
3.	Angka Kredit yang diperoleh dari Kegiatan Tugas Jabatan	100,000	75,000	175,000	
4.	Angka Kredit yang diperoleh dari Pengembangan Profesi	-	2,000	2,000	
5.	Angka Kredit yang diperoleh dari Kegiatan Penunjang	-	-	-	
<b>TOTAL ANGKA KREDIT</b>		100,000	77,000	177,000	
Keterangan			Pangkat	Jenjang Jabatan	Pengembangan Profesi
Angka Kredit minimal yang harus dipenuhi untuk kenaikan pangkat / jenjang			-	200	6
<b>Kekurangan angka kredit yang dicapai untuk kenaikan pangkat/jenjang</b>			-	25,000	4
III	----- diisi sesuai kebutuhan rekomendasi -----				

# Waktu mulai berlakunya Peraturan BKN No. 11 Tahun 2022

1. Ketentuan dalam PerBKN 11 Tahun 2022 berlaku sejak tanggal ditetapkan, dikecualikan bagi Penilaian dan Penetapan AK.
2. Penilaian dan penetapan Angka Kredit Jabatan Fungsional berlaku sejak:



# Terima Kasih