



Pembangunan **SDM IPTEK** Nasional

Bidang Riset dan Inovasi

Deputi Bidang Sumber Daya Manusia Ilmu Pengetahuan dan Teknologi
Badan Riset dan Inovasi Nasional

Webinar “Akselerasi Pengembangan Kompetensi SDM Periset Jabatan Fungsional Keterampilan ke Keahlian”

Perhimpunan Periset Indonesia (PPI) - Institut Teknologi Indonesia (ITI)

Jakarta, 13 Juli 2022

MIMPI INDONESIA 2045



Pendapatan
per kapita

Rp 320 juta
per tahun
atau

Rp 27 juta
per bulan



Produk
domestik bruto

**US\$
7 triliun**



Masuk
5 besar
ekonomi
dunia



Kemiskinan
mendekati
nol persen

5

**PROGRAM
PRIORITAS**
JOKOWI-MA'RUF
2019-2024



1

Pembangunan sumber daya manusia agar menjadi pekerja keras, dinamis, terampil, dan menguasai iptek.

2

Melanjutkan pembangunan infrastruktur yang menghubungkan kawasan produksi dengan kawasan distribusi. Pembangunan infrastruktur akan mempermudah akses ke kawasan wisata, mendongkrak lapangan kerja baru, serta mengakselerasi nilai tambah perekonomian rakyat.

3

Penyederhanaan regulasi dengan omnibus law. Pemerintah dan DPR akan menerbitkan dua undang-undang besar, yakni UU Cipta Lapangan Kerja dan UU Pemberdayaan UMKM.

4

Penyederhanaan birokrasi dilakukan besar-besaran. Eselon dikurangi hanya menjadi 2 level dan dibentuk jabatan fungsional.

5

Transformasi ekonomi. Indonesia bertransformasi dari ketergantungan pada sumber daya alam menjadi daya saing manufaktur dan jasa modern.

Sumber: Pidato Joko Widodo sesuai mengucapkan sumpah sebagai presiden Indonesia periode 2019-2024 di hadapan sidang MPR, 20 Oktober 2019.

BERITA SATU

Indonesia 2045

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

BRIN
BADAN RISET
DAN INOVASI NASIONAL



INDONESIA
MAJU

SIAPKAH KAMU JADI GENERASI EMAS 2045?



Pilar Pembangunan Indonesia 2045

Untuk mencapai misi 2045, telah dicanangkan

4 Pilar Pembangunan

Pembangunan Manusia dan Penguasaan Iptek menjadi salah satu dari 4 Pilar Pembangunan Indonesia menuju 2045



Pembangunan Manusia dan Penguasaan Iptek



Pemerataan Pembangunan



Pembangunan Ekonomi Berkelanjutan



Pemantapan Ketahanan Nasional dan Tata Kelola Pemerintahan



Percepatan taraf pendidikan Rakyat Indonesia yang Merata

1

Adopsi dan Penerapan Iptek



Peningkatan peran Kebudayaan dalam Pembangunan

2

Kemandirian dan Kemampuan Iptek



Peningkatan Sumbangan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi dalam Pembangunan

3

Kerjasama Perguruan Tinggi, Pemerintah dan Swasta



Peningkatan Derajat Kesehatan dan Kualitas Hidup Rakyat



Percepatan Reformasi Ketenagakerjaan

4

Pengembangan Dana Inovasi

Prioritas Riset Nasional 2020 - 2024

Pangan-Pertanian

Pemuliaan bibit tanaman Pajale, Bibit Unggul Sapi,
Bibit Unggul Ayam

Pertahanan dan Keamanan

PUNA, Sistem Pemantauan Radiasi Lingkungan

Rekayasa Keteknikan

Pengemasan Makan Tradisional, Bahan Bangunan
tahan gempa cepat pembangunan

Kesehatan dan Obat

Produk biofarmasetika, alat kesehatan dan
diagnostik, dan kemandirian bahan baku obat

Energi Baru dan Terbarukan

Baterai, Produksi Bahan Bakar Nabati dari
Minyak Sawit dan Minyak Inti Sawit

PRIORITAS RISET NASIONAL 2020 – 2024



9 Bidang Fokus dan 49 Target

Kemaritiman

Riset laut dalam

Multidisiplin

Satelit Konstelasi Komunikasi Orbit Rendah
Penginderaan Jauh untuk konservasi SDA,
Keanekaragaman Hayati, Revitalisasi Ketahanan Pangan
dan Gizi (*Stunting*)

Transportasi

N219 Amphibi, Kendaraan Listrik

Soshum-Seni Budaya-Pendidikan

Pembangunan sosbud, *sustainable mobility*, penguatan
modal sosial, ekonomi dan **SDM**

Cat.: Update sebagai penyesuaian dari hasil evaluasi pada Juni – November 2021

Sumber: Permenristekdikti 38/2019 tentang PRN 2020–2024

Tujuan dan Sasaran Strategis BRIN



TUJUAN



Terwujudnya temuan, terobosan dan pembaharuan ilmu pengetahuan dari hasil penelitian, pengembangan, pengkajian dan penerapan, serta invensi dan inovasi, penyelenggaraan ketenaganukliran, dan penyelenggaraan keantariksaan dalam rangka peningkatan produktivitas dan daya saing, peningkatan kualitas lingkungan hidup dan ketahanan bencana, serta iklim (T1)



Terwujudnya sumber daya manusia, infrastruktur, fasilitasi dan pemanfaatan riset dan inovasi yang unggul dan kompetitif (T2)



Terwujudnya Tata Kelola Pemerintahan di Badan Riset dan Inovasi Nasional yang baik dan bersih (T3)



SASARAN STRATEGIS



Meningkatnya keunggulan riset dan inovasi ilmu pengetahuan dan teknologi, serta dapat dijadikan kebijakan berbasis bukti yang selaras dengan arah pembangunan berkelanjutan (SS1)



Meningkatnya kolaborasi dalam pengembangan dan pemanfaatan produk ilmu pengetahuan berdasarkan prioritas pembangunan berkelanjutan (SS2)



Meningkatnya produktivitas dan daya saing sumber daya riset dan inovasi BRIN (SS3)



Meningkatnya penerapan ilmu pengetahuan dan teknologi untuk mendukung kualitas lingkungan hidup, ketahanan bencana, dan kerentanan iklim (SS4)



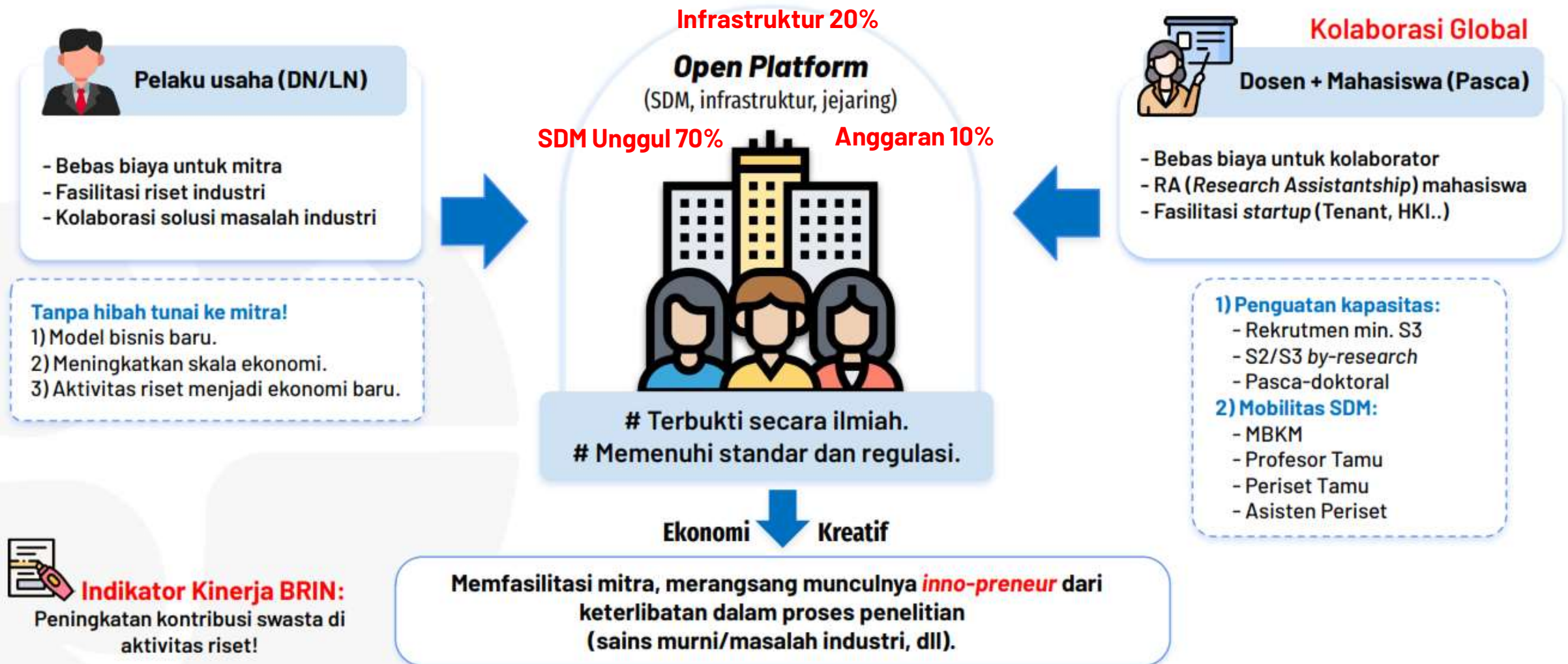
Tata kelola BRIN yang efektif, efisien dan akuntabel (SS5)

Open Platform : Pengungkit Ekosistem Riset dan Inovasi

Solusi rendahnya *critical mass* → **hub kolaborasi + enabler** multi pihak (DN/LN)

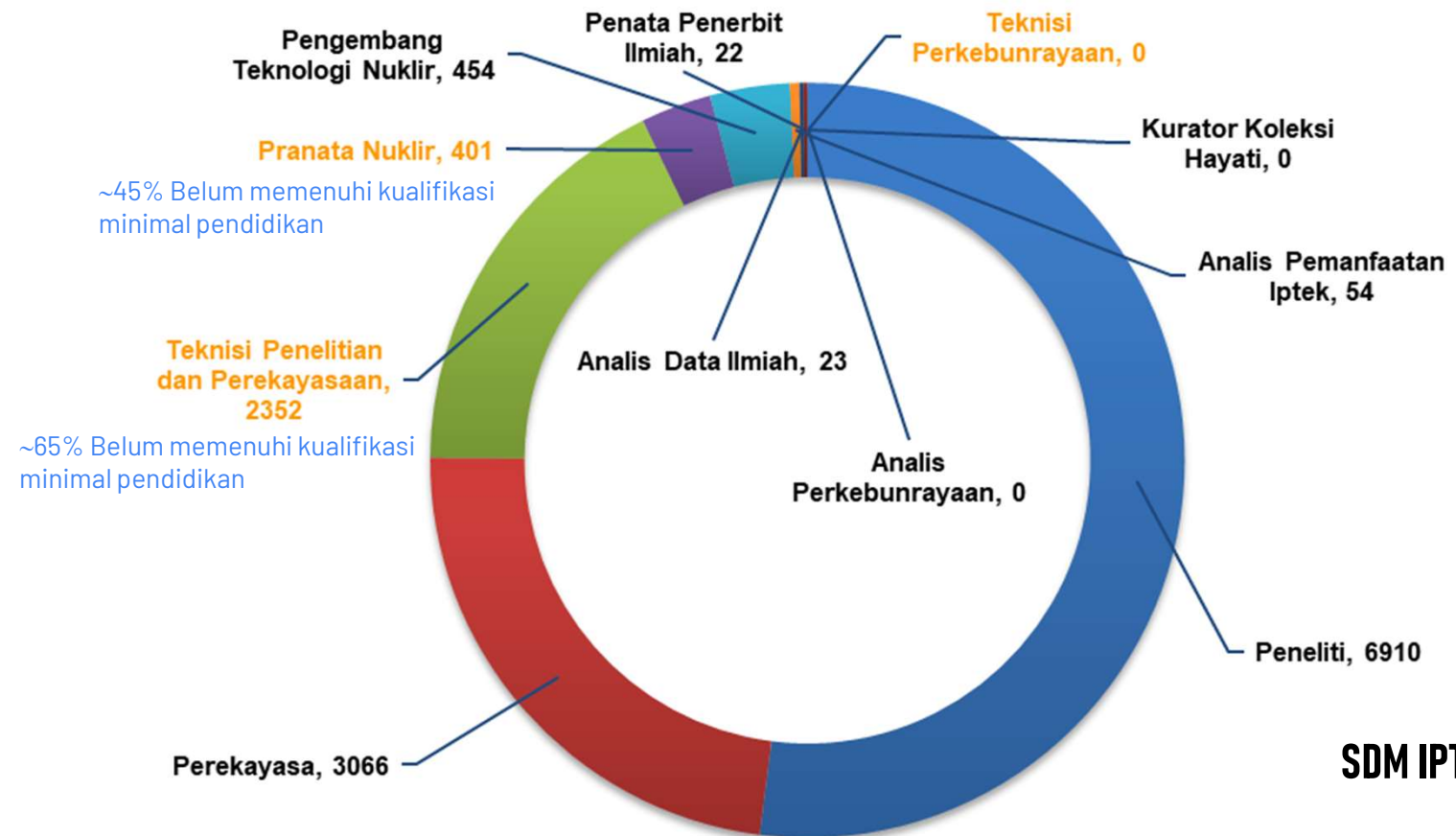
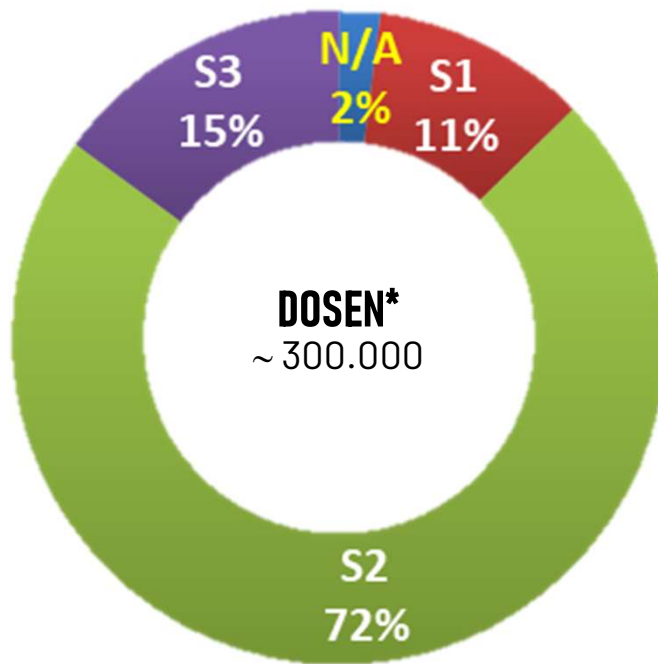
Platform dasar untuk peningkatan interaksi dan dinamika riset

<http://elsa.brin.go.id>



SDM IPTEK NASIONAL

SDM IPTEK: Peneliti; Perekayasa; Dosen; dan SDM Iptek lainnya (UU 11/2019 Pasal 50)



SDM IPTEK (Juni 2022)*
13.282

Peningkatan SDM IPTEK berkualifikasi S3 > 20% (2024)

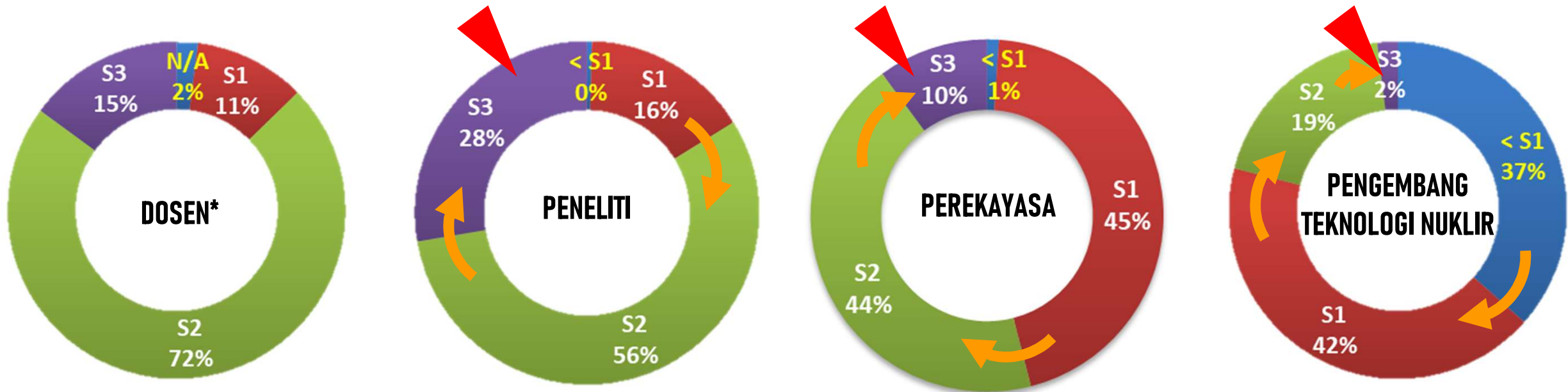
Perpres No. 38/2018 > Rencana Induk Riset Nasional 2017-2045 (SDM Iptek/1 juta Penduduk)

Perpres No. 18/2020 > PJMN 2020-2024 (Kualifikasi Pendidikan S3 SDM Iptek)

Indikator Kinerja Utama BRIN 2020-2024

*) Sumber <https://pddikti.kemdikbud.go.id/>

Kualifikasi Pendidikan SDM IPTEK Nasional



Data SDM IPTEK (Mei 2022)*

Kualifikasi Pendidikan Minimal JF

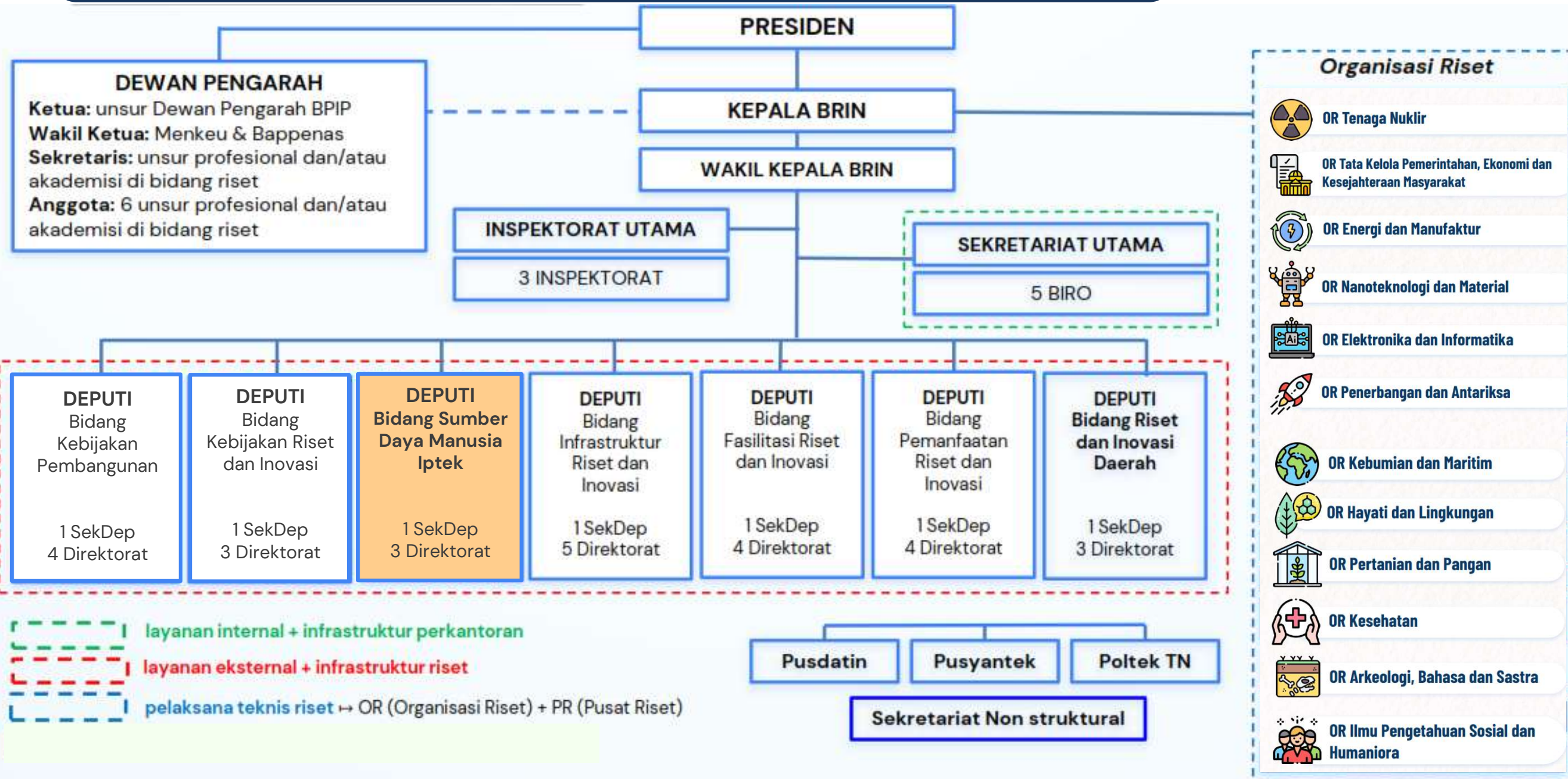
- **Peneliti (S2) > 2027**
- **Perekayasa (S1/DIV)**
- **Pengembang Teknologi Nuklir (S1/DIV)**
- Analis Perkebunrayaan (S1/DIV)
- Analis Pemanfaatan Iptek (S1/DIV)
- Kurator Koleksi Hayati (S1/DIV)
- Penata Penerbit Ilmiah (S1/DIV)
- Analis Data Ilmiah (S1/DIV)
- Teknisi Penelitian dan Perekayasaan (DIII) > 2029
- Pranata Nuklir (DIII) > 2026
- Teknisi Perkebunrayaan (SLTA)

Peningkatan SDM IPTEK berkualifikasi S3 > 20% (2024)

Perpres No. 38/2018 > Rencana Induk Riset Nasional 2017–2045 (SDM Iptek/1 juta Penduduk)
Perpres No. 18/2020 > PJMN 2020–2024 (Kualifikasi Pendidikan S3 SDM Iptek)
Indikator Kinerja Utama BRIN 2020–2024

*) Sumber <https://pddikti.kemdikbud.go.id/>

Struktur Organisasi BRIN



Sumber: Perpres 78/2021 tentang BRIN, Peraturan BRIN 1/2021 tentang OTK BRIN Peraturan BRIN 21/2021, Peraturan BRIN 5 – 16/2022

Deputi Bidang Sumber Daya Manusia IPTEK (SDMI)

Tugas dan Fungsi

menyelenggarakan perumusan dan pelaksanaan kebijakan di bidang pembinaan, **pengembangan kompetensi, pengembangan profesi, manajemen talenta**, serta pengawasan dan pengendalian sumber daya manusia ilmu pengetahuan dan teknologi

01

perumusan dan pelaksanaan kebijakan di bidang pembinaan, pengembangan kompetensi, pengembangan profesi, manajemen talenta, serta pengawasan dan pengendalian sumber daya manusia ilmu pengetahuan dan teknologi

02

pelaksanaan integrasi, koordinasi, dan sinkronisasi program, anggaran, dan rencana kerja pelaksanaan kebijakan di bidang pembinaan, pengembangan kompetensi, pengembangan profesi, manajemen talenta, serta pengawasan dan pengendalian sumber daya manusia ilmu pengetahuan dan teknologi

03

pelaksanaan pembinaan dan pengembangan kompetensi sumber daya manusia ilmu pengetahuan dan teknologi

04

pelaksanaan pengembangan profesi sumber daya manusia ilmu pengetahuan dan teknologi

05

pelaksanaan manajemen talenta sumber daya manusia ilmu pengetahuan dan teknologi

06

pelaksanaan pengawasan dan pengendalian sumber daya manusia ilmu pengetahuan dan teknologi

07

pemberian bimbingan teknis dan supervisi pembinaan, pengembangan kompetensi, pengembangan profesi, manajemen talenta, serta pengawasan dan pengendalian sumber daya manusia ilmu pengetahuan dan teknologi

08

pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pembinaan, pengembangan kompetensi, pengembangan profesi, manajemen talenta, serta pengawasan dan pengendalian sumber daya manusia ilmu pengetahuan dan teknologi

09

pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala

Kelembagaan – Deputi Bidang SDM Iptek

Deputi Bidang Sumber Daya Manusia IPTEK

Edy Giri Rachman Putra

Sekretariat Deputi Nining Setyowati Dwi A

Perencanaan Program

Pengelolaan Keuangan

Rumah Tangga dan Kesekretariatan

Direktorat Pengembangan Kompetensi

Sudi Ariyanto

Pengembangan Kompetensi Kedinasan

Pengembangan Kompetensi Bidang Hayati, Pangan
dan Kesehatan

Pengembangan Kompetensi Bidang Keteknikan

Pengembangan Kompetensi Bidang Kebumian

Pengembangan Kompetensi Bidang Sosial
Humaniora

Sertifikasi Profesi dan Akreditasi Penerbit Ilmiah

Direktorat Pembinaan Jabatan Fungsional dan Pengembangan Profesi

Rahma Lina

Pengembangan Standar dan Sertifikasi Profesi

Pembinaan dan Pengelolaan JF I

Pembinaan dan Pengelolaan JF II

Pembinaan dan Pengelolaan JF III

Pembinaan dan Pengelolaan JF IV

Direktorat Manajemen Talenta

Raden Arthur Ario Lelono

Pembinaan Kader Muda Talenta Riset dan Inovasi

Pendampingan Talenta Riset dan Inovasi

Peningkatan Kualifikasi Talenta Riset dan Inovasi

Penguatan Talenta Riset dan Inovasi

Apresiasi Talenta Riset dan Inovasi

Perlunya Manajemen Talenta Nasional (MTN)



Pertimbangan perlunya *Grand Design* MTN

Dalam rangka mempersiapkan SDM bertalenta dan berdaya saing global, diperlukan tata kelola dan pembinaan talenta nasional secara komprehensif, berkelanjutan, dan inovatif.



Arah Kebijakan dan Strategi MTN dalam RPJMN 2020-2024*

Pengelolaan MTN mencakup:

- Pemetaan kebutuhan dan persediaan talenta berdasarkan bidang keahlian dan profesi;
- Pengelolaan database persediaan dan kebutuhan talenta (*talent pool*);
- Peningkatan keahlian, kapasitas dan kinerja, serta pengembangan karir dan prestasi talenta;
- Penciptaan lingkungan yang kondusif sebagai daya tarik mengakuisisi talenta dan mengembangkan potensi minat, keahlian, dan prestasi talenta;
- Pembentukan Lembaga Manajemen Talenta Indonesia.

*) BAB IV. Arah Kebijakan dan Strategi Peningkatan Produktivitas dan Daya Saing

Mengapa Diperlukan Manajemen Talenta

RISET DAN INOVASI

- *Global Innovation Index* Indonesia, mencapai peringkat 87 di tahun 2021
- Masih terbatasnya **critical mass SDM Iptek di Indonesia**, yaitu hanya terdapat 1.137 SDM Iptek per 1 juta penduduk (Korsel 7.980/1 juta penduduk)
- Tahun 2021 terdapat **58 WNI terdaftar di dalam Top 2% World Ranking Scientists¹** (Malaysia menorehkan 388 nama)

SENI-BUDAYA

- Belum optimalnya upaya pengembangan dan pemanfaatan khazanah kebudayaan untuk mendukung ekonomi kreatif: Dimensi Ekonomi Budaya tahun 2019 sebesar 33,79, turun menjadi 26,96 pada 2020.²
- Masih terbatasnya tenaga kerja di bidang seni budaya, yaitu 390,6 ribu (share: 0,30%) pada tahun 2019, turun menjadi 282,5 ribu (share: 0,22%) pada tahun 2019.
- Belum terbangunnya ekosistem kebudayaan yang berkelanjutan (sustainability) untuk proses regenerasi talenta seni budaya

OLAHRAGA

- Indonesia hanya pernah memperoleh medali **Olympic Games** pada 3 cabang olahraga yaitu bulutangkis, angkat besi dan panahan.
- Sejak 1992, Indonesia hanya memperoleh medali **Paralympic Games** pada 3 gelaran terakhir.
- Hanya berada di peringkat ke-59 pada **Tokyo 2020 Olympic Games** dengan perolehan 1 emas, 1 perak, 3 perunggu. Hanya berada di peringkat ke-43 pada **Tokyo Paralympic Games** dengan perolehan 2 emas, 3 perak, 4 perunggu.
- Prestasi di **Asian Games** hanya meningkat signifikan saat menjadi tuan rumah

Manajemen Talenta Nasional

DAYA UNGKIT MTN

1

Basis Data Terpadu
Talenta Nasional

2

Pemetaan
Kebutuhan Talenta

3

Orkestrasi
Intervensi
Multi-Pihak

4

Kelembagaan
Penyelenggaraan
MTN

5

Pendanaan MTN

NATIONAL PRIDE:

**NOBEL PRIZE PENELITI INDONESIA
RAIHAN EMAS PADA OLIMPIADE MENINGKAT
PENGHARGAAN INTERNASIONAL BUDAYAWAN DAN SENIMAN NASIONAL**

Global Engagement

Sharing Infrastructure, Facilities, Funding and Human Resources

Research and Innovation Matching Fund

As a platform for inclusive and collaborative cooperation, with focused area. With budget form state fund and endowment fund

<https://pendanaan-risnov.brin.go.id/>

Matching-fund Oversea Agency

Facilitation for Foreign Direct Investment on R&I



ULTIMATE GOAL

Improving Indonesian researchers' capacity and competence



GLOBAL ENGAGEMENT!



National Talent Management

- Perpres National Talent Management
- BRIN ↔ R&I Talent
- **Joint collaboration & supervision on Degree By Research Program** form Master dan PhD
- **Collaborative based Researcher Mobility Program** for non degree (Postdoctoral dan Visiting Fellowship)
- **Special Program on Biodiversity Utilization - Ocean - Nuclear - Space**. PhD at designated research groups in foreign universities for 5 years period (250 biodiversity + maritime, 150 nuclear, 100 space).



- **Global Collaboration University, R&D Institution**
- **Capacity Development & Research Mobility**



Open Platform Infrastructures

<http://elsa.brin.go.id>

Open Research Infrastructure

BRIN is the main research infrastructure provider, and make all of them open and accessible for any parties (academics, researcher, business, communities)



Facilitation & Regulation

<https://klirensetik.brin.go.id/>

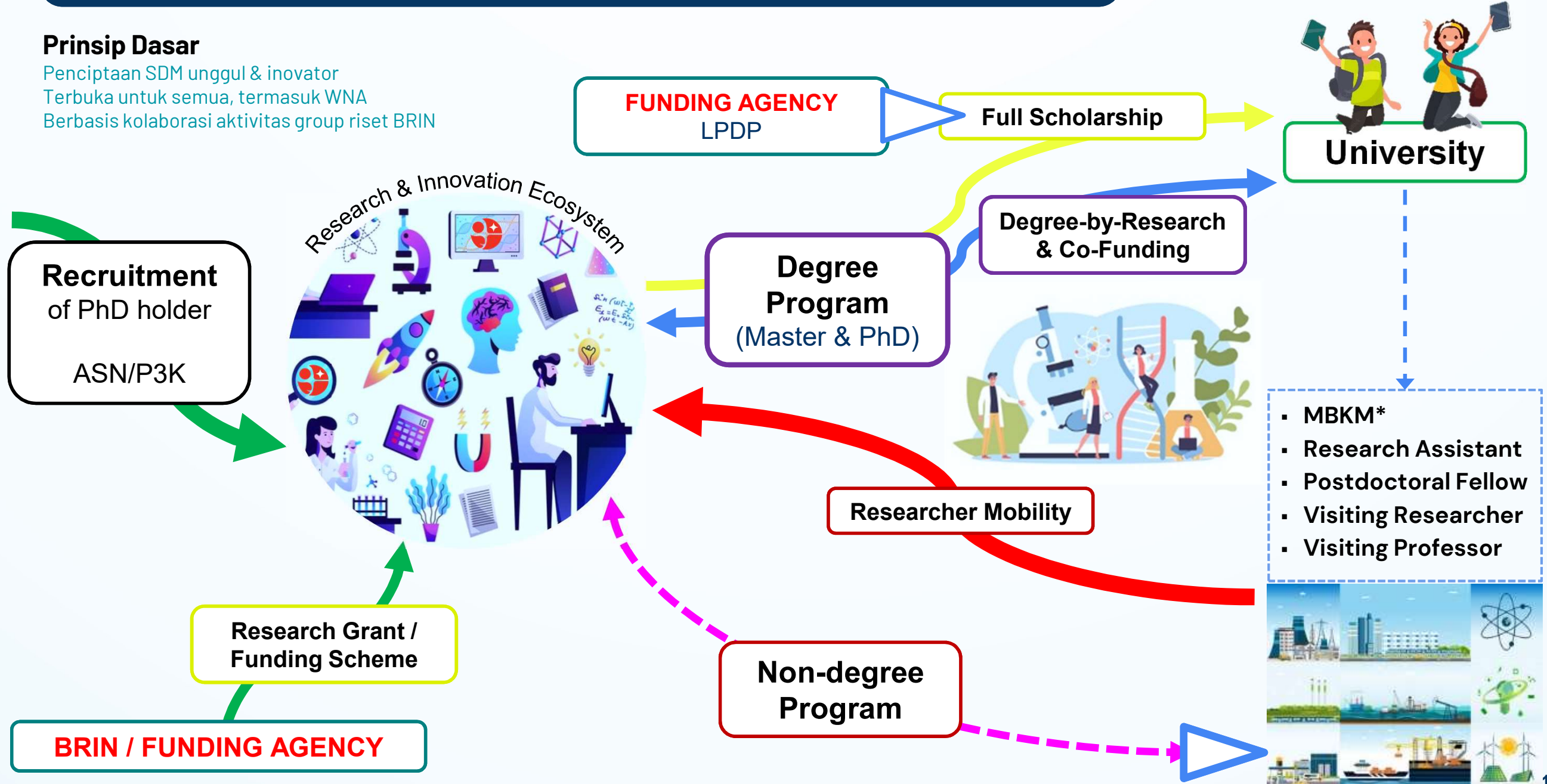
Ethical Clearance & Research Permit

BRIN provide services to assess the ethical acceptability of a research project that will be carried out by researchers from BRIN as well as outside BRIN, including foreign researchers

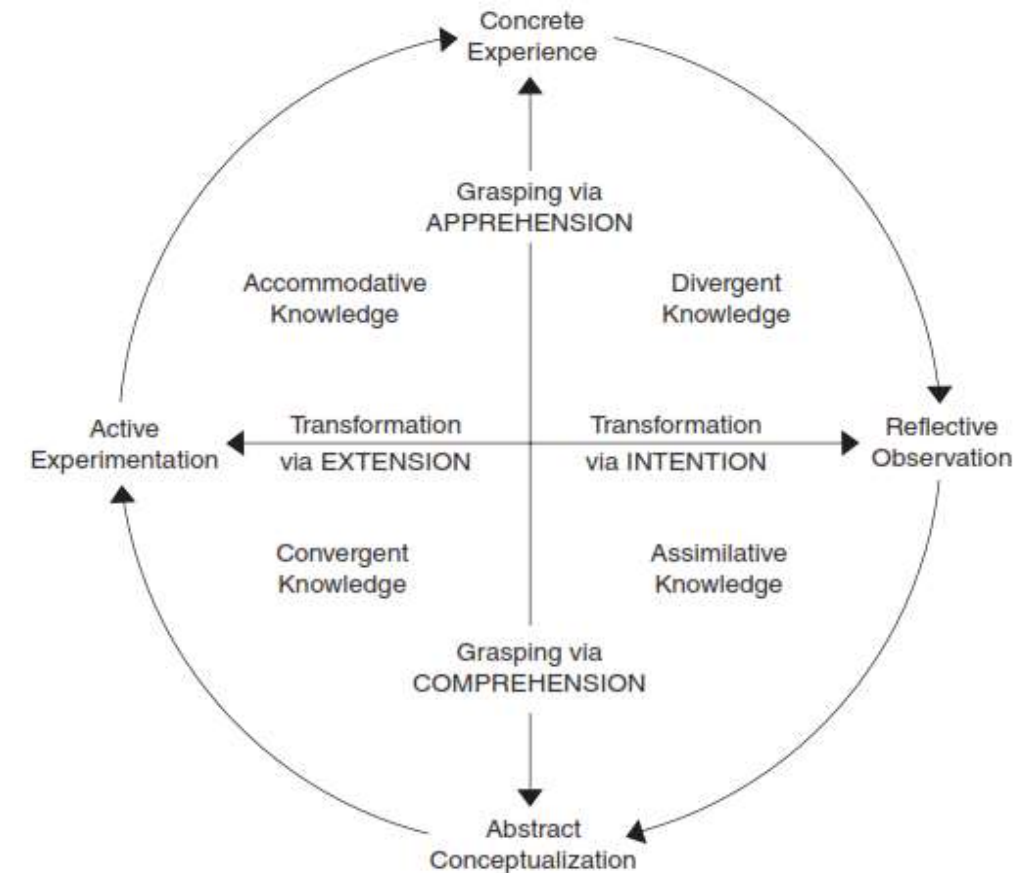
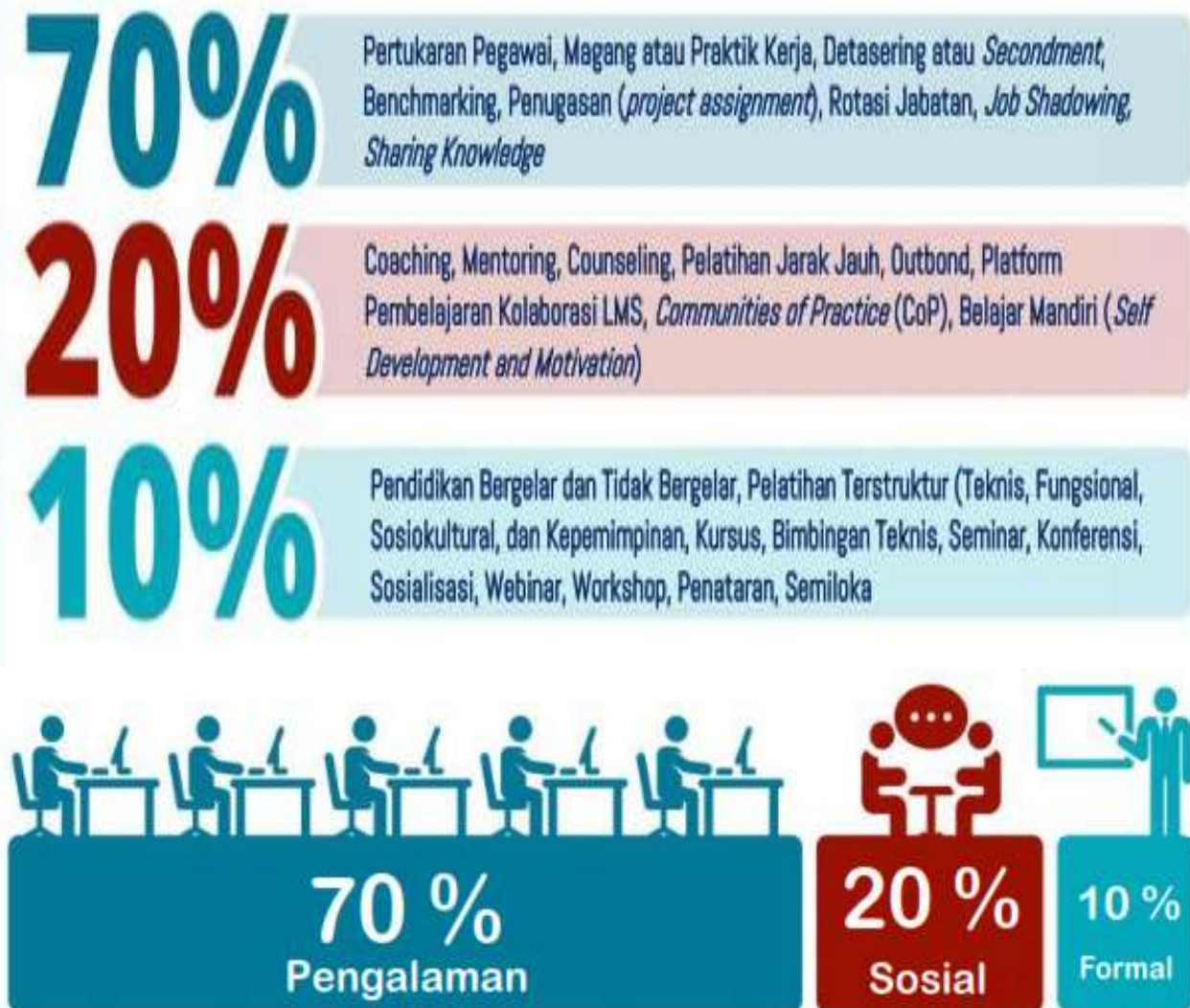
Pengembangan Kompetensi & Mobilitas Periset

Prinsip Dasar

Penciptaan SDM unggul & inovator
Terbuka untuk semua, termasuk WNA
Berbasis kolaborasi aktivitas group riset BRIN

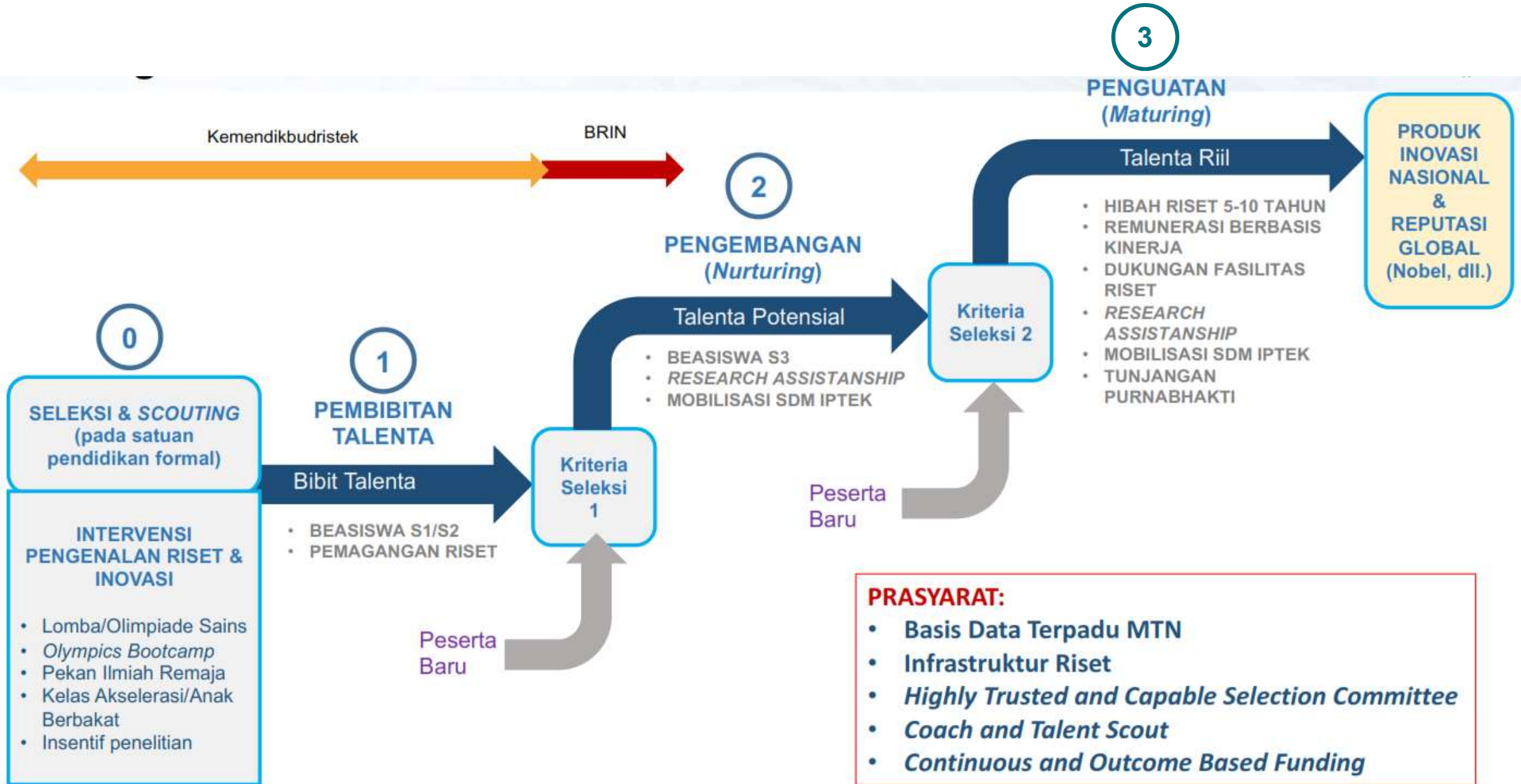


Pengembangan Kompetensi & Mobilitas Periset

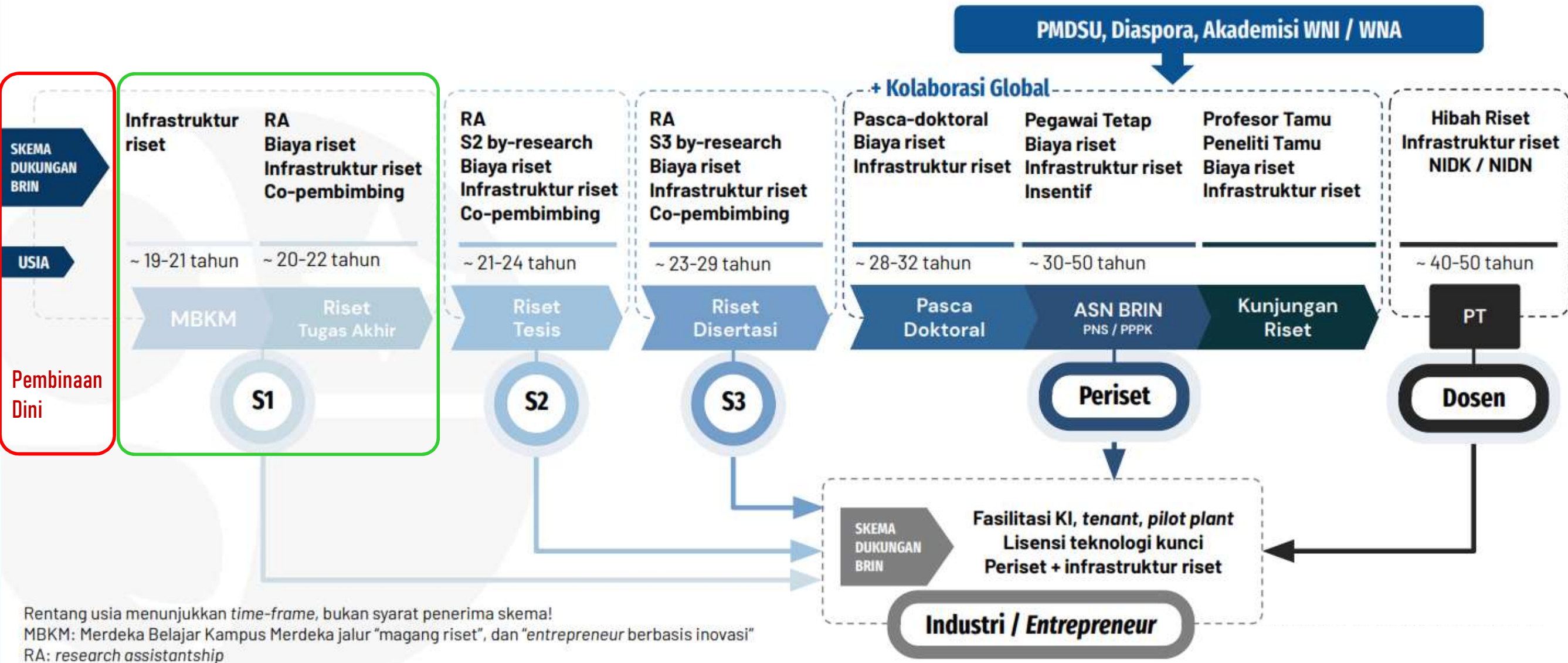


Perspective *Experiential Learning*

Manajemen Talenta Nasional Bidang Riset & Inovasi



Manajemen Talenta Nasional Bidang Riset & Inovasi



RENCANA TARGET MTN RISET DAN INOVASI

KM Zero

Pemetaan Talenta
Muda Riset dan
Inovasi
Mekanisme head
hunting talenta riset
dan inovasi
Ekspose talenta
muda dan talenta
riset

Kompetisi Ilmiah
52 juta siswa, 300 ribu SDM
iptek, 8 juta Diaspora

Jangka Pendek

Peningkatan Rasio
PhD dalam SDM IPTEK
Skema percepatan
dari Talenta Muda
menjadi periset muda

Beasiswa Full
Research Assistant
Program Degree by Riset
(S2, S3); RPL (DIV/S1)
Program Percepatan Sejak
S1 - PMDSU

Jangka Menengah

Pembangunan
ekosistem riset
berbasis mobilitas
periset
Peningkatan outcome
riset (STP, *startup*
inovasi)

Postdoc, Internship
industry, research
Fellowship, SKKNI Periset,

Jangka Panjang

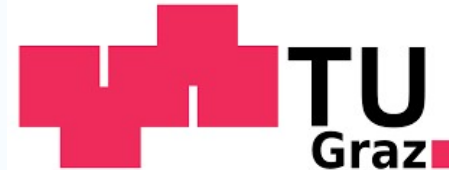
Pembangunan ekonomi
berkelanjutan berbasis
research based policy

Investasi Swasta dalam R&D

Degree by Research Framework



Mitra Degree by Research BRIN



Program Degree by Research 2022

The screenshot shows the BRIN website with a red banner for the "PROGRAM BELAJAR BERBASIS RISET". Below the banner is a section titled "JADWAL PELAKSANAAN PROGRAM DBR" (DBR Program Implementation Schedule) with a table of dates for four batches.

	BATCH 1 SEMESTER GENAP	BATCH 2 SEMESTER GANJIL	BATCH 3 SEMESTER GANJIL	BATCH 4 SEMESTER GENAP
PENDAFTARAN MELALUI APLIKASI	2 - 29 JANUARI	1 - 24 APRIL	12 JULI - 14 AGUSTUS	4 - 30 OKTOBER
PENGUMUMAN HASIL SELEKSI	MINGGU KE-2 FEBRUARI	MINGGU KE-1 MEI	MINGGU KE-4 AGUSTUS	MINGGU KE-3 NOVEMBER

Perluasan Mitra DbR :

1. Univ Sebelas Maret – Tandatanganan MoU
2. Univ Andalas – finalisasi MoU
3. Univ Airlangga – finalisasi MoU
4. Univ Sumatera Utara – pembahasan MoU
5. Univ Brawijaya – diskusi awal
6. Univ Pendidikan Indonesia – diskusi awal

Intake 2022 :

- ~5 Kandidat S2 Master of Space Engineering TU Berlin
- ~10 kandidat S3 Nuclear Eng. Tomsk Polytechnic University
- Hayati (100) : 25 BRIN; 75 luar BRIN > Belanda, Jerman
- Nuklir (150) : Jepang, Perancis*
- Maritim (100) : Perancis*
- Sosial Humaniora : Belanda*
- Penerbangan & Antariksa : Belanda, Perancis & Jerman*
- DN dan LN akan dilakukan match making

Program Rekognisi Pembelajaran Lampau (RPL)

- Untuk Pegawai Teknisi / Manajemen Riset yang memerlukan peningkatan **Pendidikan ke jenjang D4/S1** dengan RPL melalui uji kompetensi
- Terdapat 63 kampus yang telah mempunyai RPL (dari situs BELMAWA), di antaranya **8 PTNBH**
- Lokasi Prodi/Kampus yang menawarkan RPL harus disesuaikan dengan lokus BRIN

7 PTNBH yang menawarkan RPL

1. Universitas Airlangga
2. Universitas Diponegoro
3. Universitas Gadjah Mada
4. Universitas Padjajaran
5. Universitas Andalas
6. Institut Teknologi Sepuluh Nopember
- 7. Universitas Pendidikan Indonesia**
- 8. Universitas Negeri Padang**

Skema Program SDMI 2022 (~Rp. 150 M)

RESEARCHER MOBILITY

- **Special Program on Biodiversity Utilization - Ocean - Nuclear – Space.**
- **LPDP's mandatory fellowship** for PhD at designated research groups in foreign universities for 5 years period (250 biodiversity + maritime, 150 nuclear, 100 space)



Student Internship MBKM
• 800



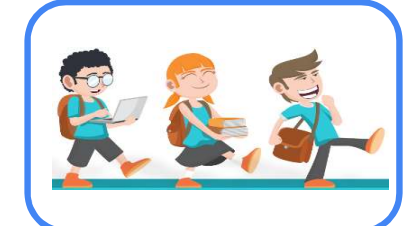
Visiting Professor
• 30



Visiting Research Fellows
• 40



Post-Doctoral
• 84



Research Assistant
• 420

Deputy Chairman for Human Resources in Science and Technology
“Research and Innovation Ecosystem Development through Capacity Building of Science and Technology Human Resources and Talents”

CAPACITY BUILDING



Degree by Research
• 250



Research Internship
• 250



Special training
• 250



Professional Certifications
• 3 Professions



New Work Competency Standard
• 2



Professional Assessment
• 1,000

PROFESSIONAL CERTIFICATIONS

YOUNG TALENT PROGRAM



PIRN – Scientific Competition
• 5,500



Research Grant
• 5,000

RESEARCH & INNOVATION PRIZE

Habibie Award

Sarwono Prize

Siwabessy Prize

Nurtanio Prize

BYSA & BRIN Talent Program Award

SDMI 2022 Dalam Angka*

Beasiswa Lanjutan
(324 orang)

Degree by Research
(79 orang)

Visiting Researcher
(17 orang)

Post-doctoral Fellow
(73 orang)

MBKM
(264 mahasiswa)

Research Assistant
(97 mahasiswa)

BARISTA
(497 mahasiswa)

Assessment JF
(467 orang)

Peserta Pelatihan
(1072 orang)

*sampai 30 Juni 2022



BRIN
BADAN RISET
DAN INOVASI NASIONAL

Terima Kasih

Badan Riset dan Inovasi Nasional
National Research and Innovation Agency



B.J. Habibie Building
Jl. M.H. Thamrin 8, Jakarta 10340, Indonesia



@brin.indonesia



BRIN Indonesia



brin_indonesia



<http://www.brin.go.id>

Desain Pengembangan Kompetensi JF SDM Iptek

11 JF BRIN - PPI

JENJANG AHLI

1. Peneliti
2. Perekayasa
3. Pengembang Teknologi Nuklir
4. Analis Pemanfaatan Iptek
5. Analis Data Ilmiah
6. Analis Perkebunrayaan
7. Kurator Koleksi Hayati
8. Penata Penerbitan Ilmiah

JENJANG TERAMPIL

1. Teknisi Penelitian dan Perekayasaan
2. Teknisi Perkebunrayaan
3. Pranata Nuklir

DESAIN PENGEMBANGAN KOMPETENSI WAJIB

1. Pelatihan Jabatan Fungsional Jenjang Ahli dan Jenjang Terampil
2. Tahun 2022: Sebanyak 7 JF baru proses diundangan Kemenkumham RI. Pedoman Penyelenggaraan Pelatihannya yaitu
 - JF Peneliti
 - JF Analis Pemanfaatan Iptek
 - JF Analis Data Ilmiah
 - JF Analis Perkebunrayaan
 - JF Kurator Koleksi Hayati
 - JF Penata Penerbitan Ilmiah

DESAIN PENGEMBANGAN KOMPETENSI TEKNIS PENDUKUNG SUBTANTIF

1. Pelatihan Penulisan Ilmiah Bagi SDMI
2. Pelatihan Proposal Penelitian
3. Pelatihan Rancangan Penelitian
4. Pelatihan Metodologi Penelitian
5. Pelatihan Pengumpulan & Pengolahan Data Lapangan
6. Pelatihan Penyusunan Naskah Kebijakan, Advokasi Kebijakan, Naskah Akademik
7. Teknik Pengambilan Keputusan
8. Leadership dalam Tim
9. Manajemen Resiko
10. Teknik Mitigasi Sumber Masalah
11. Teknik Komunikasi, Negosiasi dan Kolaborasi, dll.